



La buena posición del Banco se debe al esfuerzo de la plantilla

Hay que mantener el empleo

Todos los días aparecen en los medios de comunicación, noticias y previsiones en torno a las turbulencias financieras: falta de liquidez, incertidumbre en los mercados internacionales, crisis hipotecaria, pérdidas sin aflorar en algunos bancos y cajas, y un largo rosario de sombras en la situación económica.

En este entorno, el Santander ha maniobrado en distintos escenarios para ofrecer una imagen de estabilidad y confianza, distanciándose de otras entidades. Son recientes las noticias sobre colocaciones de bonos y otras operaciones para obtener liquidez y recursos, así como los preacuerdos de compra de sociedades de crédito al consumo en Europa Central, demostrando la solvencia y capacidad del Santander, que se mantiene en expansión aún en estos tiempos.

Pero lo cierto es que, si el Banco Santander está mejor situado ante la crisis que sus directos competidores, no se debe sólo a la adopción de determinadas decisiones estratégicas de la dirección sino también, y de forma determinante, al esfuerzo colectivo de toda la plantilla.

En lo últimos años, hemos abordado un delicado y complejo proceso de reestructuración en el que ambas partes, plantilla y Empresa, hemos articulado modelos de concertación con los que afrontar las necesidades que se manifestaban, teniendo en cuenta los legítimos derechos de los trabajadores y trabajadoras.

Porque no es casual que **Comfia-CCOO** defendiera con ahínco, en todos los procesos de fusiones bancarias de la década de los 90, la firma de Protocolos de Fusión que garantizaran que las reordenaciones de plantilla se hicieran con medidas no traumáticas, principalmente a través de prejubilaciones cuyo coste soportan íntegramente los Bancos.

Cabe recordar cómo, a principios de 2003, el intento del Banco de hacer el ajuste a través de bajas incentivadas y despidos se encontró con la oposición frontal de **Comfia-CCOO** y el resto de sindicatos, logrando

desactivar aquella ocurrencia, con una movilización enérgica y contundente.

A partir de entonces, con el esfuerzo de todas y de todos, se ha llevado a cabo una compleja reestructuración en la Empresa, a través de prejubilaciones al amparo del Acuerdo Colectivo y de reordenación de los Servicios Centrales con condiciones pactadas, incluyendo carta de garantías y retorno.

Y fruto de todo ello, y del esfuerzo que todos los días desarrolla la plantilla para cumplir los ambiciosos objetivos, muchas veces sin los medios necesarios y bajo constante presión, el Banco Santander ocupa ahora una posición óptima para hacer frente a la crisis.

Dentro de poco se publicarán los resultados del primer trimestre, seguramente buenos y, sin duda, mejores que los de competidores inmediatos.

Desde Comfia-CCOO consideramos que es hora, por tanto, de garantizar el mantenimiento del empleo en el Banco, continuando con el plan de prejubilaciones, sin merma de plantilla.

Es hora de concretar en acuerdos los temas pendientes, posibilitando la participación de las trabajadoras y los trabajadores en los beneficios, mejorando la aportación al Plan de Pensiones y consolidando la libranza de los sábados.

Es hora de reconocer, en fin, de manera efectiva, el trabajo diario de todos los trabajadores y todas las trabajadoras del Banco Santander.

En la última comisión de empleo se nos facilitaron datos que apuntaban un leve descenso del empleo en el primer trimestre. Manifestamos nuestra preocupación, pero el Banco aseguró que es un dato circunstancial, y que se mantiene el objetivo de acabar el año con un ligero incremento de la plantilla.

Seguimos trabajando para que así sea.

23 de abril de 2008

Ficha de afiliación	comisiones obreras ~ banco santander
Nombre	número empleado.....
Centro de trabajo	ordinal
Provincia.....	correo electrónico..... Teléfono
Entrega esta ficha a cualquier delegado o delegada de CCOO o envíala a las direcciones abajo indicadas	